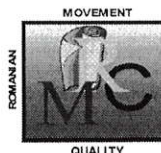




**SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚA DROBETA TURNU - SEVERIN
JUDEȚUL MEHEDINTI**

Bd. Mihai Viteazul nr. 6D
Cod fiscal : 4222239 ; Cont : RO88TREZ46121F335000XXXX
Banca : Trezoreria Drobeta Tr. Severin
Telefon : 0252/313751 ; Fax : 0252/321498
e-mail: oficial@spitjudseverin.ro



ISO 9001 certificat nr.507C

CONSILIUL ETIC



APROBAT
MANAGER INTERIMAR
Dr. Bobilca Mohora Eleonora



AVIZ CONSILIUL ETIC
Nr. 04 din 31.03.2021

In baza art.8 alin. 1 lit. d) si e) din Ordinul MS nr. 1502/2016 pentru aprobarea componentei si a atributiilor Consiliului Etic ce functioneaza in cadrul spitalelor publice, raportat la prevederile art.1 lit. f) din Ordin;

Tinand cont de reglementarile art.12 alin. (4) din Ordinul MS nr. 1502/2016, ale art.7 din Ordonanta nr. 27/2002 privind reglementarea activitatii de solutionare a petitiilor, raportat la prevederile art.59 din Legea 287/2009, corelate cu cele ale art. 83 si 87 din Lege;

In baza prevederilor Codului de Etica si Deontologie Profesionala al SJU DTS inregistrat sub nr. 29391/05.12.2019 si a Procedurii operationale de organizare si functionare a C.E. din cadrul SJU DTS, inregistrata sub nr. 24188/14.10.2019,

Codul de Etica si Deontologie Profesionala al SJU DTS inregistrat sub nr. 29391/05.12.2019

Procedura operationala de organizare si functionare a CE SJU DTS inregistrata sub nr. 24188/14.10.2019,

Procedura privind protectia personalului din cadrul SJU DTS care semnaleaza incalcare ale legii – Cod: PS-19, editia 1, revizia 0,

Urmarend prevederile Legii nr. 53/2003, Codul muncii, republicat si actualizat,

Avand in vedere dispozitiile ROI si ROF la nivel de unitate,

In conformitate cu Legea nr. 95/2006, modificata si republicata, privind reforma in domeniul sanatatii;

Consiliul Etic din cadrul Spitalului Județean de Urgență Dr.Tr.Severin a analizat sesizarea inaintata de T.N.- infirmiera in cadrul Sectiei Pediatrie, inregistrata la SJU DTS sub nr. 20716/14.09.2020 si la Consiliul Etic sub nr. 132/05.11.2020, privind un incident produs la data de 08.09.2020 in vestiar si pe holurile sectiei Pediatrie, cu colega sa, infirmiera P.V., urmare a unor discutii ce au degenerat, conducand la agresiune fizica si verbala ("te omor acum", ...).

Din materialul probatoriu pus la dispozitie, s-au constatat urmatoarele:
La data de 08.09.2020 a existat in cadrul sectiei Pediatrie un "incident" intre doua salariate, infirmiera T.N. si colega sa, P.V., incident descris de ambele in notele de relatii transmise membrilor consiliului, acuzandu-se reciproc.

Din nota de relatii inaintata de asistentul sef sectie reiese ca ambele protagoniste nu colaboreaza bine intre ele, fapt pentru care, citam: "dupa acest incident din data de 08.09.2020, cele doua infirmiere nu mai lucreaza pe aceeasi tura si au fost atentionate sa evite pe viitor orice situatie conflictuala, pentru a evita o sanctiune disciplinara..."

Intre cele doua salariate au existat animozitati vechi, care au generat discutii in contradictoriu, prin folosire de limbaj necorespunzator la locul de munca, amenintari, etc..., incident debutat in timpul programului de lucru, fapt ce a condus la un comportament neadecvat la locul de munca si in cadrul relatiilor de munca.

Se observa din Fisele de post ale ambelor infirmiere, pe care si le-au insusit prin aplicarea semnaturii olograf in momentul luarii la cunostinta de continutul acestora, urmare a incheierii contractelor de munca, ca la punctul- 7. Atributii si responsabilitati (7a) Atributii), se mentioneaza, urmatoarele paragrafe:

- " - promoveaza raporturi de munca colegiale si un comportament corect in cadrul relatiilor de munca,
- respecta comportamentul etic... fata de personalul medico-sanitar,
- respecta regulamentul intern..."

Fata de aceste aspecte se observa ca, cele doua salariate implicate nu au respectat raporturile de munca si comportamentul la locul de munca, desi au avut cunostinta ca trebuie sa promoveze raporturi de munca colegiale si sa afiseze un comportament corect in cadrul relatiilor de munca la nivel de unitate.

S-a observat ca, cele doua salariate implicate in cauza au incalcat si dispozitiile prevazute de Codul Etic si Deontologie Profesionala al SJU DTS, aprobat de managerul unitatii si inregistrat sub nr. 29391/05.12.2019, care trebuia sa le fie adus la cunostinta (instructaj) in care Art. 20 Cadrul relatiilor in exercitarea atributiilor functiei, mentioneaza citam: "In relatiile cu personalul din cadrul institutiei,... toti angajatii sunt obligati sa aiba un comportament bazat pe respect, buna credinta, corectitudine si amabilitate. Personalul are obligatia de a nu aduce atingere onoarei, reputatiei si demnitatii persoanelor din cadrul institutiei, ..., prin: * intrebuintarea unor expresii jignitoare, *dezvaluirea aspectelor vietii private..."

De asemenea, trebuie mentionat ca, in cazul existentei unei agresiuni fizice (precizata in sesizare), petitioanara trebuia sa reactioneze avand la dispozitie toate parghiile legale pentru a dovedi si a trage la raspundere persoana vinovata de "agresiune fizica si verbala", membrii consiliului nu au competenta si nu intra in atributiile acestora cercetarea cazului sub aspecte prevazute de legea penala.

Urmarind respectarea principiului de functionare a Consiliului etic, de imparțialitate, integritate, libertate de opinie, respect reciproc si suprematia legii, prevazute de art. 6 alin. (2) Ordinul MS 1502/2016, fata de situatia data,

Raportat la materialul probator si la prevederile legale in vigoare, se constata ca sunt incidente dispozitiile art.8 alin.(1) lit.d) pct. (iii), (iv) din Ordinul MS nr. 1502/2016, fapt pentru care Consiliul Etic emite prezentul:

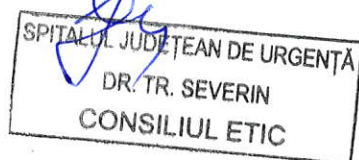
A V I Z

In care decide ca au fost identificate abateri de la dispozitiile prevazute de Codul Etic si Deontologie Profesionala al SJU DTS, inregistrat sub nr. 29391/05.12.2019, Art. 20 - Cadrul relatiilor in exercitarea atributiilor functiei, care mentioneaza: "In relatiile cu personalul din cadrul institutiei,... toti angajatii sunt obligati sa aiba un comportament bazat pe respect, buna credinta, corectitudine si amabilitate. Personalul are obligatia de a nu aduce atingere onoarei, reputatiei si demnitatii persoanelor din cadrul institutiei, ..., prin: * intrebuintarea unor expresii jignitoare, *dezvaluirea aspectelor vietii private...", faptele prezentate in speta determinand existenta unui incident de etica.

Tinand seama ca la nivelul sectiei Pediatrie exista personal auxiliar (in speta infirmiere) care nu cunoaste sau incalca atributiile din Fisa postului si prevederile din Codul Etic si Deontologie Profesionala, emis la nivel de unitate (cu privire la cadrul relatiilor in exercitarea atributiilor functiei); avand in vedere atributiile Consiliul etic care trebuie sa promoveze valorile etice medicale si organizationale in randul personalului medico-sanitar, auxiliar si administrativ al SJU DTS, va emite o adresa in care vor fi facute recomandari medicului sef de sectie Pediatrie (prin intermediul conducerii SJU DTS), cu privire la modul de informare periodica (instruire) a intregului personal din subordine (dar cu precadere fata de personalul auxiliar), pentru aplicarea unui comportament adecvat si corect la locul de munca si in cadrul relatiilor colegiale, ce trebuie intretinute in timpul exercitarii atributiilor de serviciu. Tematica instruirii: atributiile din Fisele de post ale salariatilor, prevederile din Codul Etic si Deontologie Profesionala, emis la nivel de unitate, inregistrat sub nr. 29391/05.12.2019, dispozitiile Codului Muncii -Legea nr. 53/2003.

Medicul sef Sectie Pediatrie va transmite catre Consiliul etic o copie xerox a proceselor verbale de instruire al personalului in cauza (infirmiere), cu privire la aspectele semnalate in alineatul precedent de membrii consiliului.

**PRESEDINTE CONSILIUL ETIC
DR. FLOREA SIMONA MARIA**



**Intocmit - SECRETAR
JURIST POPESCU ELENA DANIELA**